Duurzaamheid beleid

J.C. van Veldhuizen

te

Lunteren

J.C. van Veldhuizen BV

INFRA/RIOOL - SPORT/GROEN - LANDMEETKUNDE

Januari 2026

Inleiding

J.C. van Veldhuizen erkent haar sociale verantwoording als onderdeel van de maatschappij. In het kader van de geldende wetten en regels streeft ons bedrijf er naar, bedrijfsdoelen met maatschappelijk en ecologische verplichtingen in overeenstemming te brengen.

Een andere beleidsdoelstelling is om de invloed van onze eigen activiteiten op het milieu zo efficiënt mogelijk te beheersen en een duurzame bedrijfsvoering na te streven.

Wij willen een goede bijdrage leveren aan de samenleving door waar mogelijk gebruik te maken van veilige, kwalitatief hoogwaardige en milieuvriendelijke producten en productiewijzen

Bomen spelen een belangrijke rol in de buitenruimte. Bomen zijn dragers van de groenstructuur, dragen bij aan de belevingswaarde en hebben een hoge ecologische waarde. Continu en consequent beheer, zowel in beleid als in uitvoering, is essentieel voor een gezond en duurzaam bomenbestand

Binnen de kaders van duurzaam en maatschappelijk ondernemen is het voor ons bedrijf van belang dat ook het personeel haar steentje bijdraagt. De rol die wij hierin zien is het creëren van mogelijkheden om mee te doen aan duurzaamheid en het personeel hieromtrent in te lichten. De veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers komt de uitvoering van de werkzaamheden ten goede. Er wordt gewerkt met deugdelijke, (CE)-gekeurde arbeidsmiddelen en het gebruik van schadelijke stoffen wordt tot een minimum beperkt.

Wij streven naar een verscheidenheid van medewerkers, een werkomgeving waar mensen met vertrouwen en met respect met elkaar omgaan en waar iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van het bedrijf.

Duurzaamheid beleid en doelstellingen

Het duurzaamheidsbeleid en de bijbehorende doelstellingen binnen J.C. van Veldhuizen zijn gebaseerd op een 5-tal deelgebieden.

Klimaat
Door inzicht te verkrijgen in het energieverbruik voor wat betreft de gebouwen, materieel en transportmiddelen kan gericht worden gewerkt naar maatregelen om het fossiel energieverbruik te verminderen en/of gebruik te maken van duurzame energiebronnen

Milieu
Bij de uitvoering van de werkzaamheden moet vervuiling of overmatige belasting van het milieu worden voorkomen.
Hierbij wordt niet enkel gedacht aan de problematiek rondom afvalstoffen maar eveneens de bodemkwaliteit en het watergebruik

Biodiversiteit
Biodiversiteit is van wezenlijk belang voor de natuur. Bij de uitvoering van de werkzaamheden (incl voorbereiding en planning) moet ervoor worden gewaakt dat de biodiversiteit in bestaande percelen niet wordt geschaad, maar zelfs waar mogelijk verbeterd.

Circulariteit
Daar waar redelijkerwijs mogelijk moet veelvuldig worden gebruikt van het hergebruik van groen restproducten
Tevens moet er naar worden gestreefd om herbruikbaar materiaal in te zetten. De doelstelling hiervoor is dat het gebruik van grondstoffen wordt beperkt en het waarde behoud van de gebruikte grondstoffen in stand wordt gehouden

Mens
Onze medewerkers zijn een wezenlijk onderdeel in het streven naar een verhoogde duurzaamheid.
Wij streven er nadrukkelijk na dat iedereen bij ons werkzaam is en als medewerker wordt gewaardeerd. Dit komt o.a. tot uiting in de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
Daarnaast worden onze eigen medewerkers steeds getraind in hun vakgebied en de gevolgen van hun activiteiten m.b.t. de duurzaamheid.

Voor de bovengenoemde deelgebieden zijn doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen omvatten een actieplan voor de komende drie jaar.
Minimaal eenmaal of zoveel meer Als nodig geacht worden de doelstellingen geëvalueerd en indien nodig aangepast

Deelgebied	Nulmeting	Realisatie 2025	Doel 2026	Doel 2027	Doel 2028
Klimaat	• De nulmeting kan worden aflezen vanuit de Footprint 2023. • Op dit moment is er 0% elektrisch handgereedschap, zoals kettingzagen en bladblazers. • Op dit moment zijn er geen elektrische bedrijfsvoertuigen.	• Co-2 prestatie ladder is niet behaald. Wachten op nieuwe norm Inzicht in energieverbruik is wel verkregen. Moet nog worden vertaald naar de CO-2 footprint • Inmiddels 20% elektrisch handgereedschap. Aanschaf elektrische kraan. • Elektrische bedrijfsvoertuigen is momenteel niet mogelijk. Dit blijft een doel voor 2026. • Zonnepanelen zijn geplaatst.	• Doelstellingen terug te vinden in CO2-prestatieladder niveau 1 • Oriënteren over mogelijkheden om een elektrische bedrijfsvoertuig aan te schaffen, zoals onderzoeken actieradius, trekkracht, oplaadmogelijkheden. • Zonnepanelen zijn geplaatst, bekijken wat de opties zijn voor accu's.	• Doelstellingen terug te vinden in CO2-prestatieladder niveau 1 • Vervangen huidige verlichting voor LED-verlichting. • Uitbreiding elektrisch gereedschap	• Verlaging van energieverbruik en CO_2-uitstoot. • Alle bedrijfsvoertuigen euro 6 of hoger. • Duurzame inkoop van materialen

Deelgebied	• Nulmeting	• Realisatie 2025	• Doel 2026	• Doel 2027	• Doel 2028
Milieu	• Op dit moment wordt het afval als volgt gescheiden: Plastic, Papier, restafval, metalen, klein chemisch afval. • Het gebruik van gewasbeschermings- middelen en meststoffen is nihil. • Geen gebruik biologisch afbreekbare smeermiddelen. • Waterverbruik is niet gemonitord.	• Afval scheiden: Papier, restafval, metalen, klein chemisch afval, statiegeld flesjes/blikjes en PVC. • Overgestapt van synthetische olie naar Stihl kettingolie Bio Plus voor 100% van de elektrisch gedreven gereedschappen	• Regenwater separaat opvangen en voor intern gebruik hergebruiken. • N.a.v. inventariseren en onderzoeken mogelijkheden eigen wasplaats inrichten machines/bedrijfsauto's	• Scheiding Afvalstromen handhave • 50% HVO-diesel. • Onderhoud machines in toenemende mate uitbesteden aan daartoe ingerichte bedrijven • Lekbakken in de bussen. • Afvoer naar erkende verwerkers.	• Meer hergebruik van vrijkomende materialen (tegels, klinkers, grond). • Beperkt grondtransport
Biodiversiteit	• Bedrijf verricht voornamelijk werkzaamheden op basis van vastomlijnde bestekken waarbij de werkzaamheden strak zijn gedefinieerd. • Gebruik van niet duurzaam verantwoorde plantmaterialen.	• Een alternatief aanbieden plantsoorten bij offerte plantklussen. • Grondverbetering toepassen bij (ver)plantklussen • Bij inschrijvingen in toenemende mate met alternatieve werkwijze voorstellen om de duurzaamheid verder te vergroten, d.m.v. betrekken duurzaamheidsdoelen in plan van aanpak aanbestedingen.	• Aanbieden bij klanten plantmaterialen cq. groenvoorzieningen i.p.v. harde materialen • Adviseren plantmaterialen bij plantklussen bij particuliere klanten, m.b.t. in standhouden inheemse soorten en aansluiten op directe omgeving/landschap	• Aanleggen van wadi- en infiltratievoorzieningen. • Verminderen bodemverdichting.	• Toepassen waterdoorlatende bestrating. • Overige acties 2026/2027 handhaven of uitbreiden.

Deelgebied	• Nulmeting	• Realisatie 2025	• Doel 2026	• Doel 2027	• Doel 2028
Circulariteit	• Compost wordt in depot verzameld en bij een volle vracht opgehaald door een handel. • Hergebruik van restmaterialen moet met name worden gezocht in hergebruik van compost t.b.v. diverse doeleinden	• Gebruik van steeds meer afwasbare borden en bestek, in plaats van wegwerpartikelen op kantoor. • Volledig bedrijf werkt met gerecycled printpapier. • Betonklinkers en bestratingsmateriaal hergebruiken.	• Gerecyclede pennen • Gebruik van mokken en glazen bekers, in plaats van wegwerpbekers op kantoor. • Gebruik beton producten van gerecyclede beton. • Vrijgekomen grond hergebruiken binnen hetzelfde project.	• Samenwerking met circulaire leveranciers. • Gebruik van gerecyclede funderingsmaterialen. • Machines repareren in plaats van vervangen.	• Acties uit 2026-2027 voortzetten.
Mens	• Momenteel zijn er 30 vaste medewerkers, waarbij geen medewerker in dienst is met afstand tot de arbeidsmarkt.	• Momenteel zijn er 20 vaste medewerkers, waarvan 1 met afstand tot de arbeidsmarkt. • 50% van de voormannen zijn in het bezit van een geldig BHV certificaat. • Er wordt tijdens werktijden door eigen personeel niet gerookt. Inmiddels is 30% definitief gestopt. • Duurzaamheid wordt besproken als onderwerp van de diverse bijeenkomsten en medewerkers worden gestimuleerd hierin	• Meer goed opgeleid personeel aannemen waardoor het mogelijk is om meer personeel met afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen/ te begeleiden. • Volledige rookvrije werkomgeving (werknemers + inhuur) tijdens werktijden. • Groenmedewerkers Wet natuurbescherming niveau I.	• Er wordt gestreefd naar een bezetting van 25 % van het personeelsbestand door medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt en behouden. • Diverse toolboxen herhalen op het gebied veilig en gezond werken. Bijv. fysieke belasting, werken in de zon.	• Acties uit 2026-2027 voortzetten.

		een actieve bijdrage te leveren. Bij de kennisdeling wordt ook “Duurzaamheid:” betrokken.			